

RAPPORTO ANNUALE 2024

Soluzione settoriale per la sicurezza del lavoro e
la tutela della salute nel settore delle automobili
e dei veicoli a due ruote SAD



ABBREVIAZIONI

AEH	Zentrum für Arbeitsmedizin, Ergonomie und Hygiene AG
ASP	Associazione Svizzera del Pneumatico
CB	Corso di base
CFSL	Commissione federale di coordinamento per la sicurezza sul lavoro
CS	carrosserie suisses
DPI	Dispositivo di protezione individuale
ERFA	Scambio di esperienze
LAINF	Legge federale sull'assicurazione contro gli infortuni
PERCO	Persona di contatto per la sicurezza sul lavoro
PS	Protezione della salute
SAA	Swiss Automotive Aftermarket
SAD	Soluzione settoriale per la sicurezza del lavoro e la tutela della salute nel settore delle automobili e dei veicoli a due ruote
SL	Sicurezza sul lavoro
SSAINF	Servizio centrale delle statistiche dell'assicurazione contro gli infortuni
UPSA	Unione svizzera dell'automobile
2ruote	2ruote Svizzera

INDICE

1.	ASPETTI GENERALI	
1.1	Sintesi	04
1.2	«asa-control»	04
1.3	Soci SAD	04/05
1.4	Associazioni rappresentate nell'organo responsabile della SAD	05
2.	OBIETTIVI 2024	
2.1	Obiettivo quantitativo	06
2.2	Obiettivi qualitativi	06/07
3.	ATTIVITÀ 2024	
3.1	Sede centrale	08
3.2	Servizio specialistico	08
3.3	Hotline	09
3.4	Sedute dell'organo responsabile	09
4.	FORMAZIONE	
4.1	Lezioni online e in presenza	10
4.2	Partecipanti	10
5.	CONTROLLING	
5.1	Audit/Ispezioni di sicurezza	11
5.2	Consulenze sulla sicurezza in loco	12
5.3	Indicatori SSAINF	13/14
6.	OBIETTIVI GLOBALI IN MATERIA DI SICUREZZA SUL LAVORO	15
7.	SONDAGGIO TRA I SOCI SUL TEMA GSA	17/18
8.	SVILUPPO DELLA SOLUZIONE SETTORIALE	19
9.	IMPRESSUM	19
10.	PERSONALE DELLA SEDE CENTRALE DELLA SAD	20

1. ASPETTI GENERALI

1.1 Sintesi

La Soluzione settoriale delle automobili e dei veicoli a due ruote (SAD) comprende le seguenti associazioni: Unione professionale svizzera dell'automobile (UPSA), carroserie svisse (CS), 2ruote Svizzera (2ruote), Associazione svizzera del pneumatico (ASP) e Swiss Automotive Aftermarket (SAA). Il sindacato Unia partecipa alla soluzione settoriale in qualità di rappresentante dei lavoratori. La sede centrale dell'organo responsabile sostiene i propri soci mettendo a loro disposizione strumenti mirati.

Nel 2024 l'attenzione è stata concentrata sull'attuazione delle nuove liste di controllo per l'individuazione dei pericoli, così come sull'elaborazione di un nuovo programma formativo.

1.2 «asa-control»

L'intuitiva app «asa-control» viene utilizzata sempre più spesso dai soci. L'utenza ci segnala man mano le funzioni che vorrebbe vedere implementate, dimostrando così il carattere positivo della collaborazione e lo sforzo bilaterale volto ad adattare e migliorare i processi esistenti.

L'applicazione viene costantemente perfezionata: nel corso dell'anno è stata implementata un'estensione, la cosiddetta «vista di pianificazione». Questa nuova funzione non solo offre una panoramica chiara di tutte le liste di controllo, ma consente anche agli utenti di pianificare in maniera mirata le liste o di programmarle direttamente. Specialmente l'aspetto della programmazione potrebbe essere interessante per molti utenti: dopo un'accurata configurazione un tantum, lo strumento fornisce un supporto sotto forma di promemoria automatici via e-mail, che agevolano sensibilmente la gestione delle liste di controllo e consentono un loro uso efficiente nel lavoro quotidiano.

1.3 Soci SAD

La tabella in basso mostra una panoramica del numero di aziende aderenti per ciascuna associazione. La sede centrale e le associazioni adottano opportune misure per aumentare il numero di soci. Nel 2024 è stata accolta come nuovo gruppo la Veloplus AG, che è stata efficacemente accompagnata nel processo di integrazione.

Associazione	2020	2021	2022	2023	2024	Crescita
UPSA	2001	2043	2020	1984	1980	-4
carrosserie suisses	450	452	438	449	456	+7
2ruote Svizzera	206	209	195	196	189	-7
ASP	11	13	39	39	41	+2
SAA	5	5	5	5	5	0
Senza associazione	155	160	219	247	297	+50
TOTALE	2828	2882	2916	2920	2968	+48

Tabella 1: Numero di aziende / associazione nella SAD, evoluzione dal 2020 al 2024

Aziende

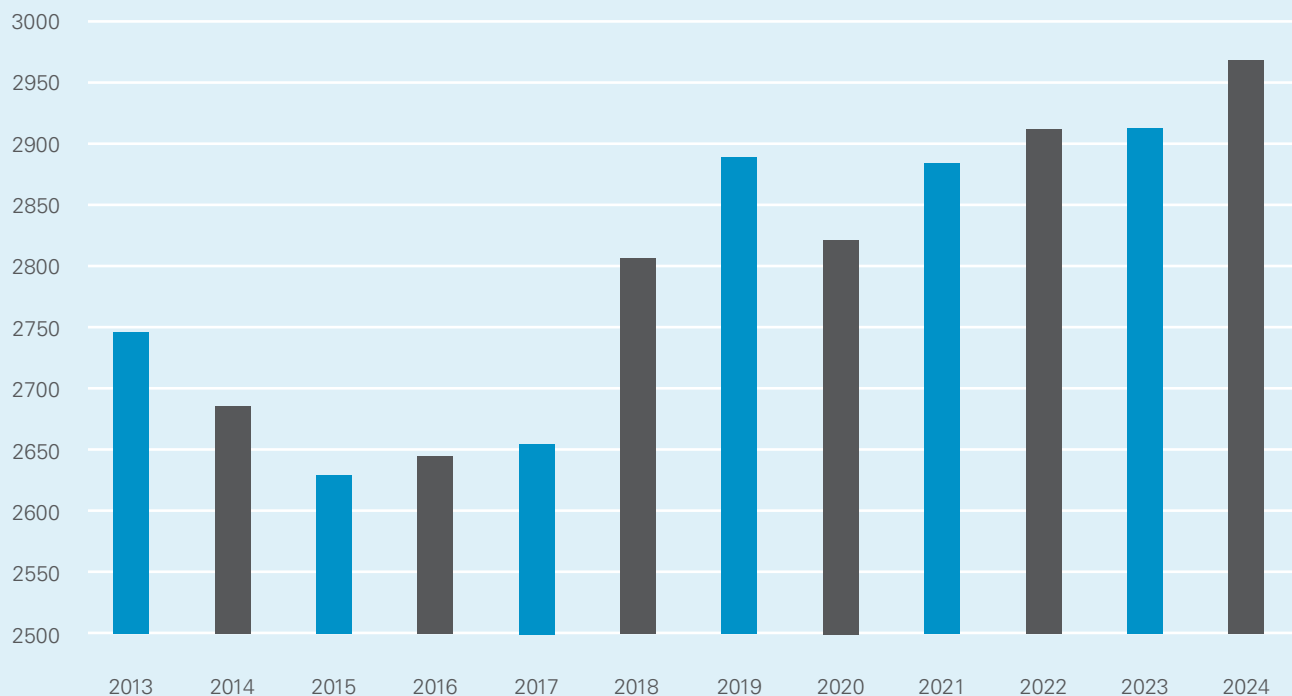


Tabella 2: Grafico dell'andamento dei soci.

1.4 Associazioni rappresentate nell'organo responsabile della SAD

Le associazioni e le organizzazioni che fanno parte dell'organo responsabile si scambiano periodicamente informazioni.

con lo scopo di predisporre sempre soluzioni mirate nel campo della sicurezza sul lavoro e della protezione della salute.



Servizio specialistico in materia di sicurezza del lavoro



Partner dell'organo responsabile



2. OBIETTIVI 2024

Sono stati raggiunti i seguenti obiettivi quantitativi e qualitativi:

2.1 Obiettivo quantitativo

Numero dei soci: L'obiettivo quantitativo per il 2024 era aumentare ulteriormente il numero di soci ed è stato raggiunto con l'aggiunta di un nuovo gruppo. Grazie alla stretta collaborazione con gli ispettori del lavoro cantonali è stato inoltre possibile accogliere ulteriori aziende provenienti da diversi settori. Risulta evidente che la soluzione settoriale, in combinazione con lo strumento online orientato al futuro, offre una buona soluzione anche per diverse officine specializzate.

2.2 Obiettivi qualitativi

Liste di controllo: Uno degli obiettivi qualitativi dello scorso anno è stato l'implementazione delle nuove liste di controllo per l'individuazione dei pericoli. In questo contesto è stato sviluppato in «asa-control»

anche un nuovo riepilogo che consente una migliore gestione delle liste di controllo.

Assistenza: Una delle maggiori priorità della sede centrale è fornire ai soci un sostegno e una consulenza ottimali in tutte le questioni legate alla sicurezza sul lavoro e alla tutela della salute. Anche nel 2024 la sede centrale ha avuto modo di elaborare numerose richieste. Per quanto riguarda il tema «asa-control» possiamo contare anche sul supporto della Stuco AG.

Programma formativo: Nel 2024 la sede centrale si è occupata a fondo dello sviluppo di un programma formativo completamente nuovo per la soluzione settoriale. La necessità di attuare questo nuovo programma è stata illustrata all'organo responsabile nel quadro della ricertificazione da parte della CFSL. Il programma stesso è stato elaborato in stretta collaborazione con il servizio specialistico e l'attuazione è prevista a partire dal 2025.

PERCO		DA
Formazione	Formazione continua	Formazione (Conoscenze di base)
Corso base giorno 1 (8 ore) Conoscenze tecniche e pratiche su «asa-control» ↓ Incarico da svolgere a casa Corso base giorno 2 (8 ore) Conoscenze tecniche e pratiche su «asa-control»	Giornata ERFA 1 (4 ore) Tema 1 Giornata ERFA 1 (4 ore) Tema 2 Formazione su «asa-control» (2 ore) Tema: ripasso	Formazione online (WBT) per dirigenti d'azienda (0,5 ore) Conoscenze di base

Obiettivi di sicurezza: Un ulteriore passo importante ha riguardato l'attività di consulenza e assistenza alle aziende aderenti ai fini dell'adempimento degli obiettivi in materia di sicurezza. Come di consueto, questi ultimi sono stati elaborati in collaborazione con il servizio specialistico AEH. Nel 2024 gli obiettivi sono stati nello specifico:

- ▶ Svolgimento dell'individuazione dei pericoli: completare concretamente almeno sei liste di controllo nell'app «asa-control» ed entro la fine dell'anno attuare le misure corrispondenti.
- ▶ Impiego sicuro di prodotti chimici: redigere entro la fine dell'anno un inventario e tenere tutte le schede dei dati di sicurezza aggiornate e a portata di mano.
- ▶ Adempiere l'obbligo di formazione di base e continua delle PERCO: partecipare almeno ogni due anni a un corso di formazione continua sul tema sicurezza sul lavoro e protezione della salute, p. es. una giornata ERFA, e trasmettere le informazioni acquisite ai collaboratori.



Servizi: La Safety Bag continua a godere di una grande popolarità. I soci della SAD apprezzano molto questo servizio e oramai regalano la Safety Bag non solo alle persone in formazione, ma anche al personale. La soluzione settoriale e le associazioni richiamano regolarmente l'attenzione dei propri soci sulla fantastica offerta, anche per sensibilizzare le aziende in merito all'importanza dei dispositivi di protezione individuale.



3. ATTIVITÀ 2024

3.1 Sede centrale

Le attività 2024 hanno riguardato i seguenti settori:

- › Organizzazione e svolgimento della formazione di base delle PERCO
- › Organizzazione e svolgimento dell'offerta di formazione continua delle PERCO con due diversi indirizzi sotto forma di giornate ERFA
- › Organizzazione e svolgimento di corsi di formazione nell'applicazione «asa-control»
- › Organizzazione di corsi di formazione per soccorritori aziendali
- › Assistenza ai soci SAD tramite la hotline
- › Consulenza ai soci SAD in loco
- › Informazione e assistenza nel quadro dell'introduzione della giornata «SICHEM»
- › Coordinamento e collaborazione con il servizio specialistico AEH in merito all'assistenza ai soci SAD, allo sviluppo della soluzione settoriale e allo svolgimento di audit
- › Coordinamento della collaborazione con il provider Stuco AG in merito al tool online «asa-control»
- › Collaborazione con Suva, Safe at Work, SECO e altri
- › Organizzazione e svolgimento di due sedute dell'organo responsabile
- › Aggiornamento del sito web della soluzione settoriale

3.2 Servizio specialistico

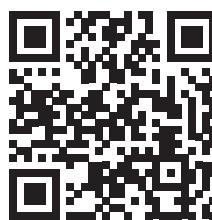
La collaborazione con il servizio specialistico AEH funziona bene e prevede regolari occasioni di confronto. Entrambe le parti si impegnano a ottimizzare i processi e ad aumentare costantemente il livello. A tal fine si sono svolte numerose riunioni con gli incaricati dell'assistenza della soluzione settoriale, così come con il servizio specialistico (in loco e online).

Nello specifico, il servizio specialistico è stato chiamato in causa per le seguenti attività:

- › Formazione e formazione continua delle PERCO
- › Audit e consulenza in materia di sicurezza in loco a cura degli specialisti ASA
- › Consulenza tramite la hotline per questioni tecniche relative al tema della sicurezza sul lavoro e della protezione della salute
- › Ampliamento dei contenuti specialistici nell'applicazione «asa-control»
- › Sviluppo della soluzione settoriale
- › Redazione dei rapporti

Il servizio specializzato supporta la sede centrale anche nell'aggiornamento del manuale della soluzione settoriale, che è stato avviato nel 2024, ma che avverrà per la maggior parte nel 2025.

Al sito
web



3.3 Hotline

Anche nel 2024 numerosi soci della SAD si sono rivolti con le loro variegate richieste alla hotline della sede centrale (0800 229 229 / info@safetyweb.ch). Queste possono essere suddivise in due categorie principali:

- › A livello tecnico: il cliente ha una richiesta specialistica – basata su una situazione attuale o su un controllo da parte dell'ispettore del lavoro cantonale – e necessita di aiuto.
- › A livello organizzativo: il cliente ha una richiesta organizzativa, per esempio domande sull'offerta di corsi oppure sull'accesso ad «asa-control».

In presenza di questioni tecniche specifiche alle quali la sede centrale non è in grado di dare una risposta, viene incaricato il servizio specialistico.

Le domande tecniche sull'app «asa-control» vengono evase direttamente dal provider (Stuco AG di Herzogenbuchsee).

3.4 Sedute dell'organo responsabile

Nell'anno 2024 l'organo responsabile ha tenuto due sedute. Entrambe si sono potute svolgere come di consueto in presenza presso la Mobilcity.

L'ordine del giorno della seduta di primavera del 24 aprile 2024 comprendeva i seguenti punti:

- › Liste di controllo per l'individuazione dei pericoli
- › Programma formativo dal 2025
- › Struttura dei prezzi dal 2025
- › Informazioni del servizio specialistico
- › Argomenti principali
- › SICHEM
- › Conferenza SUVA di Martin Hofstetter (analisi di dinamiche di infortuni nel settore)
- › Numero dei soci

In occasione della seduta autunnale del 25 settembre 2024 sono stati discussi ed elaborati i seguenti punti:

- › Liste di controllo: vista di pianificazione
- › Programma formativo
- › Aggiornamento del manuale
- › Informazioni del servizio specialistico
- › Conferenza WAS wira Luzern di Peter Furrer (controlli: esperienze / problemi / potenziali dal punto di vista dell'Ispettorato del lavoro cantonale)
- › Numero dei soci
- › Obiettivi e budget 2025

4. FORMAZIONE

4.1 Lezioni online e in presenza

Nel 2024 le offerte formative per le PERCO (corso di base, corso di formazione «asa-control», giornate ERFA) sono state proposte in diverse occasioni, tanto online quanto in presenza; il corso di formazione sulla piattaforma «asa-control», ad ogni modo, si è svolto unicamente sotto forma di webinar. L'utenza ha fatto ricorso a entrambi i metodi d'insegnamento in egual misura. Numerosi soci guardano con favore all'offerta online.

4.2 Partecipanti

La tabella seguente mostra l'evoluzione del numero di partecipanti negli anni dal 2020 al 2024. Nel 2024 sono stati svolti complessivamente 59 corsi di formazione con una combinazione bilanciata di eventi online e in presenza presso diverse sedi. Rispetto all'anno da record 2023, in cui erano stati registrati in totale 911 partecipanti ai corsi, lo scorso anno ha visto un leggero calo a 795 persone. Tuttavia, in un confronto pluriennale il 2024 può essere considerato «soddisfacente». Per quanto riguarda lo scorso anno, continua a essere apprezzata anche la scelta dei temi delle giornate ERFA, come per esempio «Impiego sicuro di prodotti chimici» e «Un apprendistato all'insegna di sicurezza e salute».

Le dimensioni medie di una classe sono di:

- Online: 15 partecipanti
- Lezioni in presenza: 11 partecipanti

Anche il prossimo anno verrà allestita un'offerta bilanciata di formazione e formazione continua online e in presenza. La sede centrale ringrazia le aziende e i luoghi di formazione per la buona collaborazione e per aver messo a disposizione i locali, così come per la possibilità di effettuare le visite.

Prospettive: a partire dal 2025 sarà attuato un nuovo programma formativo sviluppato sulla base dei requisiti posti dalla CFSL. La modifica principale consiste nel fatto che il corso base comprende ora due giornate e integra al suo interno i contenuti della formazione «asa-control». Attraverso il collegamento dei contenuti tecnici specialistici (corso base) con i contenuti tecnici di sistema («asa-control») si prevede un miglioramento della qualità della formazione delle nuove PERCO.



Giornata ERFA a Berna

Partecipanti ai corsi	2020	2021	2022	2023	2024	D	F	I
Corso base	92	296	240	324	295	229	52	14
Mezze giornate ERFA	229	290	246	365	316	256	41	19
Corsi di formazione «asa-control»	229	129	124	222	184	146	24	14
Totale	550	715	610	911	795	631	117	47

5. CONTROLLING

5.1 Audit / Ispezioni di sicurezza

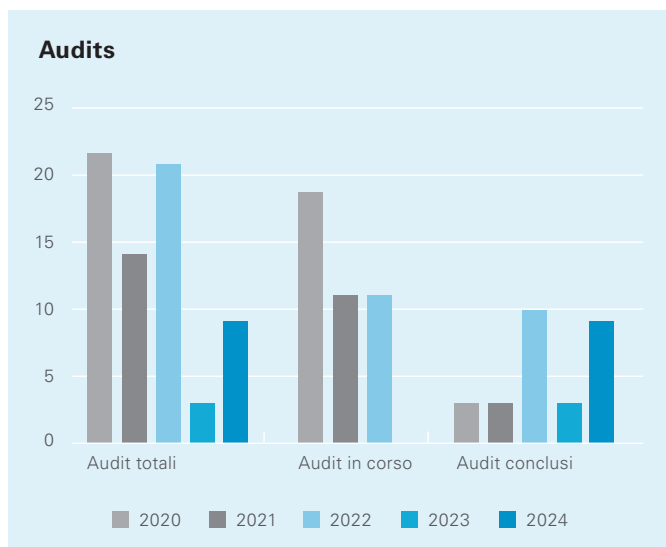
Nel 2024 sono state svolte e completate ispezioni di sicurezza e audit con controlli di sistema presso nove aziende in totale.

L'attuazione dei dieci punti del sistema di sicurezza viene valutata sulla base della lista di controllo per gli audit disponibile nell'app «asa-control». In questo caso è di particolare importanza in quale forma l'azienda è in grado di dimostrare le proprie attività nell'ambito della sicurezza sul lavoro e della protezione della salute.

Nella successiva ispezione aziendale viene controllata l'attuazione delle norme di legge sui posti di lavoro. Vengono illustrati i punti deboli e discusse le necessarie misure insieme ai responsabili.

In sintesi, dopo l'audit/l'ispezione aziendale, i punti principali e le misure di miglioramento vengono discussi insieme alla PERCO e, ove possibile, alla direzione aziendale.

Le immagini seguenti mostrano varie situazioni che sono state rilevate durante le ispezioni e che richiedevano un intervento urgente:



(Fonte: SAD)

Il resoconto dell'audit viene elaborato direttamente nell'app «asa-control», così come gli accertamenti eseguiti durante l'ispezione aziendale. Questi ultimi sono riassunti nel cosiddetto verbale di controllo.

5.2 Consulenze sulla sicurezza in loco

Un ulteriore aspetto centrale del 2024 ha riguardato le consulenze sulla sicurezza in loco, così come la risposta a interrogativi specifici che è stato possibile chiarire telefonicamente o via e-mail. Complessivamente sono state condotte otto consulenze sulla sicurezza / ispezioni (senza controlli degli impianti). I temi principali hanno riguardato tra l'altro:

la manipolazione e lo stoccaggio delle sostanze chimiche, l'attuazione del piano di ventilazione in caso di stoccaggio di prodotti chimici infiammabili, i sistemi di protezione delle vie respiratorie nelle cabine di verniciatura nonché la valutazione del clima degli ambienti.

Le immagini seguenti mostrano varie situazioni che sono state riscontrate durante le consulenze sulla sicurezza e per le quali il servizio specialistico ha fornito un adeguato supporto.

I risultati degli audit e delle consulenze sulla sicurezza in loco sono regolarmente confluiti nei corsi di base e nelle giornate ERFA.

Oltre al servizio specialistico, anche la sede centrale della soluzione settoriale effettua regolarmente visite presso le aziende al fine di identificare problemi o nuovi pericoli nel settore. Le conoscenze acquisite in questo modo confluiscono nel perfezionamento e nell'orientamento ottimale della soluzione settoriale.



(Fonte: SAD)

5.3 Indicatori SSAINF

Il Servizio centrale delle statistiche dell'assicurazione contro gli infortuni LAINF (SSAINF) presso la Suva raccoglie i dati degli infortuni di tutte le compagnie d'assicurazione.

Per la soluzione settoriale SAD sono rilevanti due classi di assicurazione Suva:

- 13D Officine di riparazione per veicoli stradali, veicoli a due ruote ecc.
- 13E Carrozzerie, officine di lattoniere e di verniciatura d'automobili ecc.

Nell'elenco seguente sono riportate le cifre relative agli infortuni del ramo nell'anno 2024.

Al suo interno sono compresi gli infortuni professionali e non professionali di persone in formazione e collaboratori/collaboratrici.

13D Veicoli terrestri e da cantiere «Manutenzione» 2024

Dove	Persone in formazione	Collaboratori/trici	Totale
IP (in azienda), numero di casi riconosciuti	1'579	6'013	7'592
Costi di trattamento	1.38 mio.	10.43 mio.	11.81 mio.
Indennità giornaliera	489'784	17.70 mio.	18.19 mio.
INP (nel tempo libero), numero di casi riconosciuti	2'646	10'069	12'715
Costi di trattamento	6.44 mio.	31.57 mio.	38.01 mio.
Indennità giornaliera	1.53 mio.	34.54 mio.	36.07 mio.

13E Veicoli terrestri, velivoli e imbarcazioni «Carrozzeria e scafo» 2024

Dove	Persone in formazione	Collaboratori/trici	Totale
IP (in azienda), numero di casi riconosciuti	348	1'715	2'063
Costi di trattamento	263'790	2.91 mio.	3.17 mio.
Indennità giornaliera	97'987	5.40 mio.	5.50 mio.
INP (nel tempo libero), numero di casi riconosciuti	520	2'731	3'251
Costi di trattamento	1.11 mio.	8.86 mio.	9.97 mio.
Indennità giornaliera	481'228	11.04 mio.	11.52 mio.

Totale classi 13D e 13E IP e INP 2024

Dove	Persone in formazione	Collaboratori/trici	Totale
Numero di casi riconosciuti	5'093	20'528	25'621
Costi di trattamento	9.19 mio.	53.77 mio.	62.96 mio.
Indennità giornaliera	2.60 mio.	68.67 mio.	71.27 mio.
Costi totali (incl. prestazioni pensionistiche)	12.31 mio.	150.88 mio.	163.19 mio.

Fonte: Suva. Elaborazione a cura di S. Quarroz, 07.04.2025

Definizioni

I costi di trattamento, l'indennità giornaliera e i costi totali si riferiscono ai costi maturati nell'anno rappresentato (ciò significa che includono anche i costi dei casi che erano

stati registrati negli anni precedenti). I costi totali sono la somma complessiva di costi di trattamento, indennità giornaliera e prestazioni pensionistiche.



6. OBIETTIVI GLOBALI IN MATERIA DI SICUREZZA SUL LAVORO

L'organo responsabile definisce gli obiettivi globali in materia di sicurezza sul lavoro e protezione della salute a livello di soluzione settoriale.

I seguenti criteri e informazioni sono determinanti per la CFSL ai fini della valutazione di una soluzione settoriale in riferimento a un'autorizzazione o a una ricertificazione:

- › Definizione di obiettivi di sicurezza quantitativi e qualitativi: partendo da un'analisi retrospettiva dell'andamento infortunistico nel ramo (cioè frequenza, gravità e numero degli infortuni, costi, cause delle malattie professionali e di altri disturbi di salute correlati al lavoro), così come sulla base di una valutazione prospettica dei rischi, l'organo responsabile della soluzione settoriale formula gli obiettivi globali che il ramo intende raggiungere nei successivi cinque anni nel campo della sicurezza sul lavoro e della protezione della salute, eventualmente con obiettivi intermedi.
- › Gli obiettivi devono essere controllati ed eventualmente aggiornati a cadenza periodica, cioè almeno una volta all'anno.

Misure

Sulla base delle considerazioni è possibile formulare le seguenti proposte di finalità per le aziende per il prossimo anno:

- › Svolgimento dell'individuazione dei pericoli: completare concretamente almeno sei liste di controllo nell'app «asa-control» ed entro la fine dell'anno attuare le misure corrispondenti
- › Adempiere l'obbligo di formazione di base e continua delle PERCO: partecipare almeno ogni due anni a un corso di formazione continua sul tema sicurezza sul lavoro e protezione della salute, p. es. una giornata ERFA, e trasmettere le informazioni acquisite ai collaboratori
- › Registrare in «asa-control» l'amministratore / l'amministratrice e svolgere il corrispondente e-learning entro la fine dell'anno
- › Svolgere l'auto-controllo annuale (controllo delle attività annuali, al punto 10) entro la fine di novembre.

Le aziende possono aggiungere finalità personalizzate in «asa-control» o modificarle.





Conclusioni

La frequenza degli infortuni professionali è nel complesso leggermente diminuita in cifre reali nelle classi 13D e 13E. La soluzione settoriale intende promuovere ulteriormente questa tendenza positiva attraverso l'attuazione sistematica delle misure tecniche, organizzative e personali.

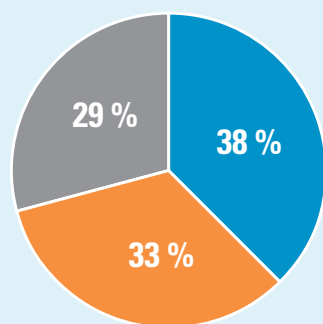
7. SONDAGGIO TRA I SOCI SUL TEMA GSA

Nella primavera del 2025, la sede centrale ha condotto un sondaggio tra i soci della SAD sul tema della «Gestione della salute in azienda (GSA)» in riferimento all'anno 2024. A seguire riportiamo una selezione dei risultati del sondaggio:

Per quanto riguarda il numero di collaboratori/collaboratrici nelle aziende è opportuno precisare che gran parte dei nostri soci può essere classificato tra le piccole o medie imprese (il 73% delle aziende ha fino a 20 persone occupate, solo il 27% ne ha di più).

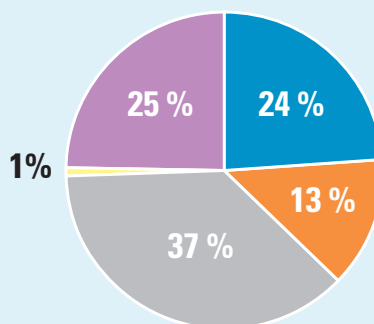
Infortuni professionali (IP)

Durata dell'assenza, IP (in proporzione)



■ Breve (sino a 3 giorni) ■ Media (da 4 a 20 giorni)
■ Lunga (più di 20 giorni)

Parti del corpo interessate, IP (in proporzione)

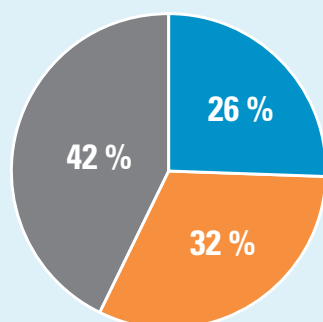


■ Occhi ■ Pelle ■ Apparato motorio
■ Sistema respiratorio ■ Altro

IP: numero medio di giorni di assenza per azienda e anno: circa 6 giorni
(circa 0,47 giorni di IP per ciascun collaboratore)

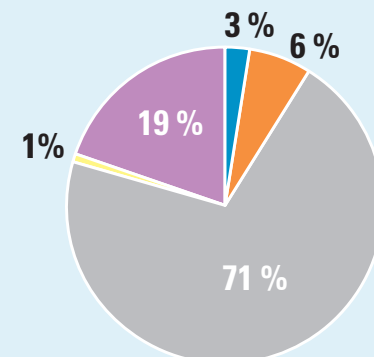
Infortuni non professionali (INP)

Durata dell'assenza, INP (in proporzione)



■ Breve (sino a 3 giorni) ■ Media (da 4 a 20 giorni)
■ Lunga (più di 20 giorni)

Parti del corpo interessate, INP (in proporzione)

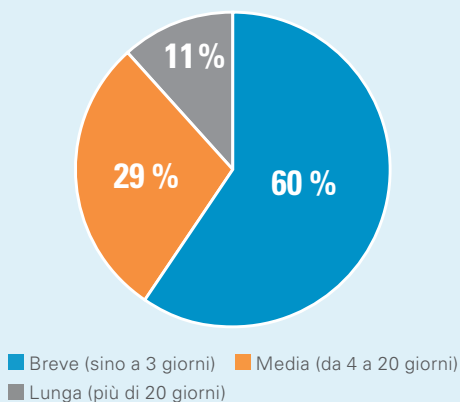


■ Occhi ■ Pelle ■ Apparato motorio
■ Sistema respiratorio ■ Altro

IP: numero medio di giorni di assenza per azienda e anno: circa 6 giorni
(circa 0,47 giorni di IP per ciascun collaboratore)

Malattia

Durata della malattia (in proporzione)



Malattia: numero medio di giorni di assenza per azienda e anno: circa 63 giorni (circa 4,88 giorni di malattia per ciascun collaboratore)

Conclusioni e considerazioni:

Innanzitutto, occorre precisare che i risultati del sondaggio si basano sulle indicazioni dei soci della SAD e non su cifre documentabili relative a infortuni e malattie di un'autorità sanitaria; ciononostante, i risultati non lasciano spazio a dubbi. Cogliamo l'occasione per ringraziare tutti i 528 soci che hanno partecipato al sondaggio. Non bisogna inoltre dimenticare che della nostra soluzione settoriale fanno parte numerose piccole aziende, ma anche grandi imprese. Per questo motivo, nella presentazione del sondaggio è stato sempre messo in luce l'aspetto proporzionale.

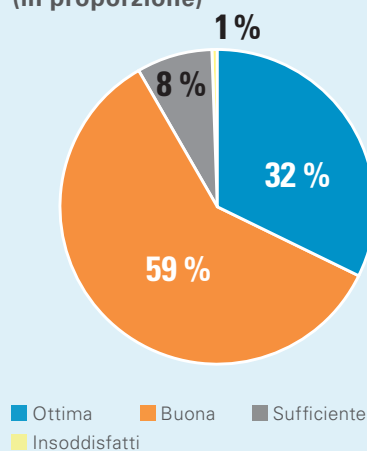
Salta agli occhi che i giorni di assenza per INP sono tre volte maggiori rispetto a quelli per IP, e che i giorni di assenza per malattia sono il triplo di quelli per INP. Dai grafici si nota inoltre che nel caso degli INP la durata delle assenze è nettamente più lunga di quella degli IP. Se ne può dedurre che le misure adottate hanno effettivamente un impatto sulla sicurezza sul lavoro nelle aziende. Naturalmente il potenziale è ancora notevole: ogni infortunio è infatti un infortunio di troppo!

Il maggiore potenziale risiede tuttavia nei settori INP e malattia. In questo caso è molto più difficile per l'azienda esercitare un'influenza diretta. Per esperienza, gli approcci «sensibilizzazione» nonché «clima di lavoro piacevole e proficuo» sono possibili modi per ridurre il numero di giorni di assenza.

Per quanto riguarda le parti del corpo interessate non emerge nulla di nuovo: come sempre questi dati indicano un uso non sistematico dei DPI. Non vanno ad ogni modo sottovalutate nemmeno le lesioni all'apparato motorio, dovute per esempio a errori nelle operazioni di sollevamento e trasporto. Al di fuori dell'azienda sono molto rilevanti le lesioni all'apparato motorio, trainati soprattutto dalle attività sportive nel tempo libero.

Soddisfazione rispetto alla SAD

Soddisfazione rispetto alla SAD (in proporzione)



Quest'ultimo grafico ci dà l'occasione di ringraziare cordialmente i nostri stimati soci!

Accogliamo con piacere gli input ottenuti attraverso il sondaggio ed esamineremo in che modo potranno essere messi in pratica per il futuro.

8. SVILUPPO DELLA SOLUZIONE SETTORIALE

Con le giornate ERFA 2024 ci siamo mossi in tutto e per tutto nell'interesse dei nostri soci. I riscontri sulle giornate ERFA «SICHEM – Impiego sicuro di prodotti chimici» e «Un apprendistato all'insegna di sicurezza e salute» sono stati assolutamente positivi.

In particolare la giornata ERFA «SICHEM – Impiego sicuro di prodotti chimici» ha riscosso grande successo visto il tema prioritario della SECO, che è estremamente rilevante per molti dei nostri soci.

Inoltre, la soluzione settoriale collabora con la SECO al fine di perfezionare il tool SICHEM da loro sviluppato. Questo strumento fornisce una solida base per esempio per redigere gli elenchi delle sostanze chimiche.

È stato possibile rafforzare anche la partnership con la ditta Lifetec che offre per la soluzione settoriale una formazione BLS AED SRC per soccorritori aziendali con contenuti specifici per il settore, svolta lo scorso anno in diverse lingue.

Anche il tool online della soluzione settoriale, «asa-control», viene continuamente perfezionato. Nel 2024 l'attenzione si è concentrata sulle liste di controllo per l'individuazione dei pericoli. In primavera sono state lanciate nuove liste di controllo specifiche per il settore, mentre nella seconda metà dell'anno sono state implementate nuove funzioni, come la cosiddetta «vista di pianificazione», che oltre a una migliore panoramica, offrono anche la possibilità di pianificare o programmare le liste di controllo.

Per il nuovo anno sono previsti ulteriori sviluppi dello strumento, tra cui anche miglioramenti per i gruppi.

Verso la fine dell'anno, il sito della SAD è stato aggiornato per presentare in maniera ottimale il nuovo programma formativo.

9. IMPRESSUM

Il rapporto annuale serve principalmente all'organo responsabile e costituisce inoltre la base per il rapporto ERFA (ogni cinque anni) all'attenzione della CFSL. I principali risultati del rapporto annuale verranno comunicati in forma concisa ai soci durante le giornate ERFA. Il rapporto continuerà a essere disponibile per i soci all'indirizzo safetyweb.ch.

L'avviso della pubblicazione del rapporto annuale viene allegato al rapporto di gestione.

10. PERSONALE DELLA SEDE CENTRALE DELLA SAD

Il team della sede centrale della SAD 2024



Martina Frieden



Lukas Grossenbacher



Astrid Gürtler



Stefanie Hostettler



Michelle Maurer



Fabrice Prieto



Arjeta Sulejmani



Dora Szöke

Impressum

Il presente rapporto annuale è stato pubblicato nel mese di giugno 2025.

Editore

Soluzione settoriale delle automobili e dei veicoli a due ruote (SAD)
Wölflistrasse 5, 3006 Berna
Tel. 0800 229 229
info@safetyweb.ch
safetyweb.ch

Concetto e redazione

Sede centrale SAD, Berna in collaborazione con AEH, Zurigo

Design e realizzazione grafica

Viva AG für Kommunikation, Zurigo

Immagini

SAD, ESA, Peter Fuchs, carrosserie suisses, Safe at Work

Fonti

Sede centrale SAD, Berna
AEH, Zurigo
Stuco AG, Herzogenbuchsee
Suva, Lucerna

Data creazione

24 aprile 2025, SAD: L. Grossenbacher

Data approvazione

15 maggio 2025, per l'organo responsabile:
M. Frieden

Destinatari

Organo responsabile della SAD,
aziende associate alla SAD