

RAPPORTO ANNUALE

2023

Soluzione settoriale per la sicurezza del lavoro e la tutela della salute nel settore delle automobili e dei veicoli a due ruote SAD



ABBREVIAZIONI

AEH	Zentrum für Arbeitsmedizin, Ergonomie und Hygiene AG
ASP	Associazione Svizzera del Pneumatico
CB	Corso di base
CFSL	Commissione federale di coordinamento per la sicurezza sul lavoro
CS	carrosserie suisses
DPI	Dispositivo di protezione individuale
ERFA	Scambio di esperienze
LAINF	Legge federale sull'assicurazione contro gli infortuni
PERCO	Persona di contatto per la sicurezza sul lavoro
PS	Protezione della salute
SAA	Swiss Automotive Aftermarket
SAD	Soluzione settoriale per la sicurezza del lavoro e la tutela della salute nel settore delle automobili e dei veicoli a due ruote
SL	Sicurezza sul lavoro
SSAINF	Servizio centrale delle statistiche dell'assicurazione contro gli infortuni
UPSA	Unione svizzera dell'automobile
2ruote	2ruote Svizzera



1. ASPETTI GENERALI	
1.1 SINTESI	04
1.2 «ASA-CONTROL»	04
1.3 SOCI SAD	04 / 05
1.4 ASSOCIAZIONI RAPPRESENTATE NELL'ORGANO RESPONSABILE DELLA SAD	06
2. OBIETTIVI 2023	
2.1 OBIETTIVO QUANTITATIVO	07
2.2 OBIETTIVI QUALITATIVI	07
3. ATTIVITÀ 2023	
3.1 SEDE CENTRALE	08
3.2 SERVIZIO SPECIALISTICO	08
3.3 HOTLINE	09
3.4 SEDUTE DELL'ORGANO RESPONSABILE	09
4. FORMAZIONE	
4.1 LEZIONI ONLINE E IN PRESENZA	10
4.2 PARTECIPANTI	10 / 11
5. CONTROLLING	
5.1 AUDIT / ISPEZIONI DI SICUREZZA	12
5.2 CONSULENZE SULLA SICUREZZA IN LOCO	13
5.3 INDICATORI SSAINF	14 / 15
6. OBIETTIVI GLOBALI IN MATERIA DI SICUREZZA SUL LAVORO	16 / 17
7. SONDAGGIO TRA I SOCI SUL TEMA GSA	18 / 19
8. SVILUPPO DELLA SOLUZIONE SETTORIALE	20
9. IMPRESSUM	20
10. PERSONALE DELLA SEDE CENTRALE DELLA SAD	21

1. ASPETTI GENERALI

1.1 SINTESI

La Soluzione settoriale delle automobili e dei veicoli a due ruote (SAD) comprende le seguenti associazioni: Unione professionale svizzera dell'automobile (UPSA), carrozzerie suisse, 2ruote Svizzera, Associazione svizzera del pneumatico (ASP) e Swiss Automotive Aftermarket (SAA). Il sindacato Unia partecipa alla soluzione settoriale in qualità di rappresentante dei lavoratori. La sede centrale dell'organo responsabile sostiene i propri soci mettendo a loro disposizione strumenti mirati. Nel 2023 l'attenzione si è concentrata sulla ricertificazione della soluzione settoriale da parte della CFSL, che è stata proficuamente portata a termine durante l'estate.

1.2 ASA-CONTROL

L'intuitiva app «asa-control» viene utilizzata sempre più spesso dai soci. L'utenza ci segnala man mano le funzioni che vorrebbe vedere implementate, dimostrando così il carattere positivo della collaborazione e lo sforzo bilaterale volto ad adattare e migliorare i processi esistenti. L'applicazione viene costantemente perfezionata: durante la rielaborazione delle liste di controllo per l'individuazione dei pericoli è per

esempio emersa l'idea di migliorare la visione d'insieme sulle liste di controllo. Il tema è stato discusso con il provider e sono stati elaborati insieme approcci di soluzione. L'attuazione della panoramica migliorata delle liste di controllo è prevista per il 2024.

Per quanto riguarda i corsi di formazione, il 2023 è stato ancora una volta caratterizzato dalla necessità di recuperare i ritardi accumulati negli anni precedenti a causa della pandemia. Complessivamente sono stati svolti 15 corsi di formazione online «asa-control» ai quali hanno preso parte 222 persone.

1.3 SOCI SAD

La tabella in basso mostra una panoramica del numero di aziende aderenti per ciascuna associazione. La sede centrale e le associazioni adottano opportune misure per aumentare il numero di soci.

Associazione	2019	2020	2021	2022	2023	Crescita
UPSA	2092	2001	2043	2020	1984	-36
carrozzerie suisse	434	450	452	438	449	+11
SAA	5	5	5	5	5	0
2ruote Svizzera	220	206	209	195	196	+1
ASP	11	11	13	39	39	0
Senza associazione	125	155	160	219	247	+28
TOTALE	2887	2828	2882	2916	2920	+4

Tabella 1: Numero di aziende / associazione nella SAD, evoluzione dal 2019 al 2023.



AZIENDE

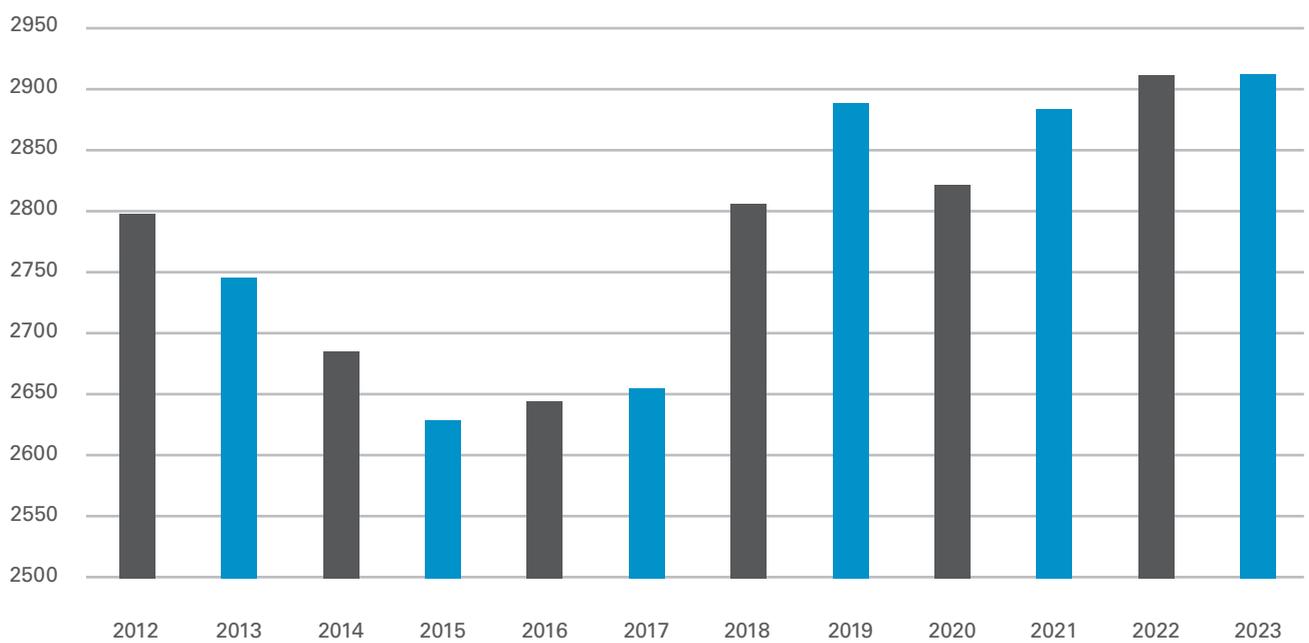


Tabella 2: Grafico dell'andamento dei soci.

1.4 ASSOCIAZIONI RAPPRESENTATE NELL'ORGANO RESPONSABILE DELLA SAD

Le associazioni e le organizzazioni che fanno parte dell'organo responsabile si scambiano periodicamente informazioni con lo scopo di

predisporre sempre soluzioni mirate nel campo della sicurezza sul lavoro e della protezione della salute.



SERVIZIO SPECIALISTICO IN MATERIA DI SICUREZZA DEL LAVORO



PARTNER DELL'ORGANO RESPONSABILE

suva



**Die Gewerkschaft.
Le Syndicat.
Il Sindacato.**



2. OBIETTIVI 2023

Sono stati raggiunti i seguenti obiettivi quantitativi e qualitativi:

2.1 OBIETTIVO QUANTITATIVO

Formazione: Per il 2023, l'obiettivo quantitativo consisteva nel convincere sempre più aziende in merito alla sicurezza sul lavoro e alla tutela della salute, offrendo loro la possibilità di beneficiare dei nostri corsi di formazione. Ci siamo riusciti molto bene, considerando che nel 2023 abbiamo registrato un numero record di partecipanti ai corsi, pari a 911 in totale.

2.2 OBIETTIVI QUALITATIVI

Ricertificazione: Nel 2023 l'attenzione si è concentrata sulla ricertificazione della soluzione settoriale da parte della CFSL, che è stata proficuamente portata a termine durante l'estate. La Soluzione settoriale delle automobili e dei veicoli a due ruote (SAD) può ora nuovamente vantare una certificazione quinquennale fino al 30.06.2028.

Assistenza: Una delle maggiori priorità della sede centrale è fornire ai soci un sostegno e una consulenza ottimali in tutte le questioni legate alla sicurezza sul lavoro e alla tutela della salute. Anche nel 2023 la sede centrale ha avuto modo di elaborare numerose richieste. Per quanto riguarda il tema «asa-control» possiamo contare anche sul supporto della Stuco AG.

Obiettivi di sicurezza: Un ulteriore passo importante ha riguardato l'attività di consulenza e assistenza alle aziende aderenti ai fini dell'adempimento degli obiettivi in materia di sicurezza. Come di consueto, questi ultimi sono stati elaborati in collaborazione con il servizio specialistico AEH. Nello specifico, nel 2023 erano i seguenti:

- › Svolgere le procedure di individuazione dei pericoli. In concreto: svolgere almeno quattro liste di controllo sulla piattaforma asa-control ed entro la fine dell'anno attuare le corrispondenti misure.
- › Adempiere l'obbligo di formazione di base e continua delle PERCO: partecipare almeno ogni due anni a un corso di formazione continua sul

tema sicurezza sul lavoro e protezione della salute, per es. giornate ERFA e trasmettere le informazioni acquisite al personale.

- › Organizzare almeno un'istruzione interna su un nuovo utensile / su una nuova macchina con il personale.
- › Organizzazione delle emergenze: introduzione ed esercitazione effettuate

Formazione: Con le nostre giornate tematiche ERFA 2023 ci siamo mossi in tutto e per tutto in base alle esigenze dei nostri soci. Nel 2023, in considerazione del tema prioritario definito dalla SECO, un'offerta formativa apprezzata e pertanto anche molto frequentata è stata la giornata ERFA «SICHEM – Impiego sicuro di prodotti chimici».

Servizi: La Safety Bag continua a godere di una grande popolarità. I soci della SAD apprezzano molto questo servizio e oramai regalano la Safety Bag non solo alle persone in formazione, ma anche al personale. La soluzione settoriale e le associazioni richiamano regolarmente l'attenzione dei propri soci sulla fantastica offerta di DPI in collaborazione con l'ESA, anche per sensibilizzare le aziende in merito all'importanza dei dispositivi di protezione individuale.



CFSL-Ricertificazione



Safety Bag 2023.

3. ATTIVITÀ 2023

3.1 SEDE CENTRALE

Le attività 2023 hanno riguardato i seguenti settori:

- › Organizzazione e svolgimento della formazione di base delle PERCO
- › Organizzazione e svolgimento dell'offerta di formazione continua delle PERCO con due diversi indirizzi sotto forma di giornate ERFA
- › Organizzazione e svolgimento di corsi di formazione nell'applicazione «asa-control»
- › Allestimento di corsi di formazione per soccorritori aziendali con il partner Lifetec
- › Assistenza ai soci SAD tramite la hotline
- › Consulenza ai soci SAD in loco
- › Informazione e assistenza nel quadro dell'introduzione della giornata «SICHEM»
- › Coordinamento e collaborazione con il servizio specialistico AEH in merito all'assistenza ai soci SAD, allo sviluppo della soluzione settoriale e allo svolgimento di audit
- › Coordinamento della collaborazione con il provider Stuco AG in merito al tool online «asa-control»
- › Collaborazione con Suva, Safe at Work e altri
- › Organizzazione e svolgimento di due sedute dell'organo responsabile

- › Consulenza tramite la hotline per questioni tecniche relative al tema della sicurezza sul lavoro e della protezione della salute
- › Ampliamento dei contenuti specialistici nell'applicazione «asa-control»
- › Sviluppo della soluzione settoriale
- › Redazione dei rapporti

Il servizio specialistico assiste inoltre la soluzione settoriale nello sviluppo di un nuovo piano di formazione. La necessità di attuare il nuovo piano è stata illustrata all'organo responsabile in occasione della ricertificazione da parte della CFSL. La soluzione settoriale si è organizzata con il servizio specialistico già nel 2023 formando un gruppo di lavoro. L'obiettivo è finalizzare il nuovo piano di formazione nel 2024 e passare all'attuazione a partire dal 2025. Detto nuovo piano di formazione comprenderà:

- › Estensione della formazione PERCO a due giorni di corso di base
- › Estensione dell'offerta di corsi per amministratori tramite e-learning (WBT)

3.2 SERVIZIO SPECIALISTICO

La collaborazione con il servizio specialistico AEH funziona bene e prevede regolari occasioni di confronto. Entrambe le parti si impegnano a ottimizzare i processi e ad aumentare costantemente il livello. A tal fine si sono svolti numerosi meeting con gli incaricati dell'assistenza nei vari rami, così come con la direzione aziendale (in loco e online).

Nello specifico, il servizio specialistico è stato chiamato in causa per le seguenti attività:

- › Formazione e formazione continua delle PERCO
- › Consulenza sulla sicurezza in loco

Al sito
web



3.3 HOTLINE

Anche nel 2023 numerosi soci della SAD si sono rivolti con le loro variegate richieste alla hotline della sede centrale (0800 229 229 / info@safetyweb.ch). Queste possono essere suddivise in due categorie principali:

- › A livello tecnico: il cliente ha una richiesta specialistica – basata su una situazione attuale o su un controllo da parte dell'ispettore del lavoro cantonale – e necessita di aiuto.
- › A livello organizzativo: il cliente ha una richiesta organizzativa, per esempio domande sull'offerta di corsi oppure sull'accesso ad «asa-control».

In presenza di questioni tecniche specifiche alle quali la sede centrale non è in grado di dare una risposta, viene incaricato il servizio specialistico.

Le domande tecniche sull'app «asa-control» vengono evase direttamente dal provider (Stuco AG di Herzogenbuchsee).

3.4 SEDUTE DELL'ORGANO RESPONSABILE

Nell'anno 2023 l'organo responsabile ha tenuto due sedute. Entrambe si sono potute svolgere come di consueto in presenza presso la Mobilcity.

L'ordine del giorno della seduta di primavera del 27 marzo 2023 comprendeva i seguenti punti:

- › Avanzamento del processo di ricertificazione della soluzione settoriale
- › Liste di controllo per l'individuazione dei pericoli
- › Soccorritori aziendali
- › Sfide in azienda
- › Informazioni del servizio specialistico
- › Conferenza del relatore ospite Benedikt Hellermann di Safe at Work
- › Numero dei soci
- › Argomenti principali

In occasione della seduta autunnale del 27 settembre 2023 sono stati discussi ed elaborati i seguenti punti:

- › Conferenza del relatore ospite Andreas Martens dell'AEH (protezione della maternità)
- › Ricertificazione CFSL
- › Liste di controllo per l'individuazione dei pericoli: stato attuale e dimostrazione
- › Piano di formazione
- › SICHEM
- › Informazioni del servizio specialistico
- › Numero dei soci
- › Obiettivi e budget



Giornata ERFA a Zurigo.

4. FORMAZIONE

4.1 LEZIONI ONLINE E IN PRESENZA

Nel 2023 le offerte formative per le PERCO (corso di base, corso di formazione «asa-control», giornate ERFA) sono state proposte in diverse occasioni, tanto online quanto in presenza; il corso di formazione sulla piattaforma asa-control, ad ogni modo, si è svolto unicamente sotto forma di webinar. L'utenza ha fatto ricorso a entrambi i metodi d'insegnamento in egual misura. Numerosi garagisti guardano con favore all'offerta online.

4.2 PARTECIPANTI

La tabella della pagina successiva mostra l'evoluzione del numero di partecipanti negli anni dal 2019 al 2023. I 73 corsi di formazione sono stati svolti presso diverse sedi, con una buona combinazione di offerte online e in presenza. Anche la scelta dei temi per le giornate ERFA (nel 2023 principalmente Organizzazione delle emergenze / Primo soccorso e Impiego sicuro di prodotti chimici) continua a essere apprezzata. Le misure della sede centrale, l'interessante programma formativo e i controlli degli ispettori del lavoro cantonali nel nostro settore sulla scorta del tema prioritario della SECO «Protezione della salute e prodotti chimici sul posto di lavoro» hanno contribuito a fare in modo che nel 2023 potesse essere registrato un risultato record di 911 partecipanti totali ai corsi.

Partecipanti ai corsi	2019	2020	2021	2022	2023	D	F	I
CB	259	92	296	240	324	272	47	5
Mezze giornate ERFA	313	229	290	246	365	277	50	38
asa-control	0	229	129	124	222	181	28	13
Totale	572	550	715	610	911	730	125	56

Le dimensioni medie di una classe sono di:

- > Online: 14 partecipanti
- > Lezioni in presenza: 9 partecipanti

Anche il prossimo anno dovrà essere proposta un'offerta formativa bilanciata tra corsi online e in presenza. La sede centrale ringrazia le aziende e i luoghi di formazione per la buona collaborazione e per la messa a disposizione dei locali, così come per la possibilità di effettuare visite.

L'amministrazione dei corsi diventa sempre più onerosa; è stato composto un gruppo di lavoro chiamato a occuparsi dei processi per esaminare una nuova piattaforma di formazione che consenta in futuro di organizzare alcune procedure in maniera più efficiente.

5. CONTROLLING

5.1 AUDIT/ISPEZIONI DI SICUREZZA

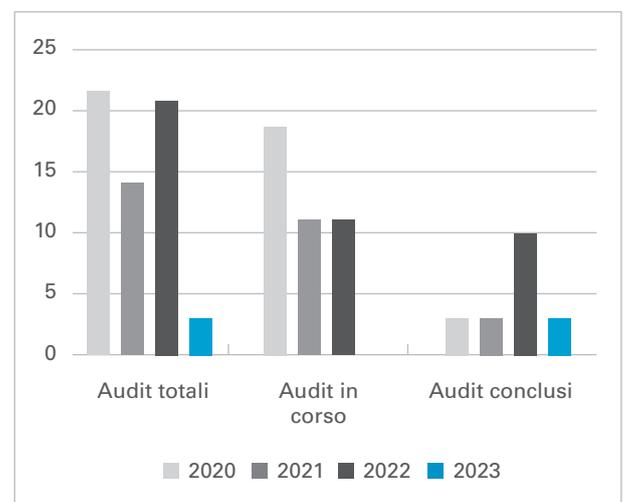
Contrariamente agli ultimi anni, nel 2023 solo tre aziende sono state sottoposte a ispezioni di sicurezza/audit con controlli degli impianti. Poiché le consulenze vere e proprie in materia di sicurezza risultano più utili per le aziende nell'ottica di migliorare la sicurezza sul lavoro e la protezione della salute, lo scorso anno l'attenzione è stata concentrata su questo tema chiave. Una corrispondente descrizione è riportata nel capitolo 5.2.

L'attuazione dei dieci punti del sistema di sicurezza viene valutata sulla base della lista di controllo per gli audit disponibile nell'app «asa-control». In questo caso è di particolare importanza in quale forma l'azienda è in grado di dimostrare le proprie attività nell'ambito della sicurezza sul lavoro e della protezione della salute.

Nella successiva ispezione aziendale viene controllata l'attuazione delle norme di legge

sui posti di lavoro. Vengono illustrati i punti deboli e discusse le necessarie misure insieme ai responsabili.

In sintesi, dopo l'audit/l'ispezione aziendale, i punti principali e le misure di miglioramento vengono discussi insieme alla PERCO e, ove possibile, alla direzione aziendale.



Le seguenti immagini mostrano varie situazioni che sono state rilevate durante le ispezioni e che richiedevano un intervento urgente:



(Fonte: SAD)

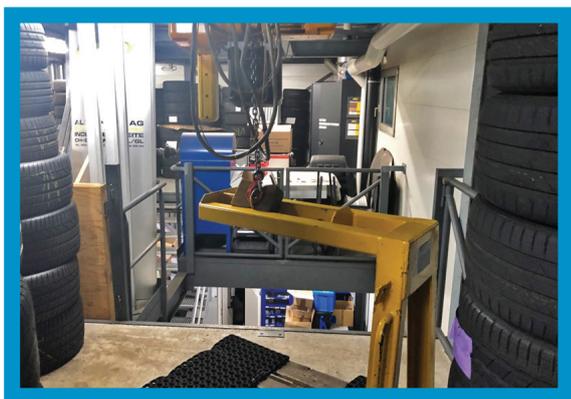
Il resoconto dell'audit viene elaborato direttamente nell'app «asa-control», così come gli accertamenti eseguiti durante l'ispezione aziendale. Questi ultimi sono riassunti nel cosiddetto verbale di controllo.

5.2 CONSULENZE SULLA SICUREZZA IN LOCO

Uno dei punti chiave del 2023 sono state le consulenze sulla sicurezza in loco. Complessivamente sono state condotte 11 consulenze sulla sicurezza / ispezioni (senza controlli degli impianti). I temi principali hanno riguardato tra l'altro:

assistenza alle aziende dopo un controllo degli impianti asa da parte delle autorità al fine di eliminare i difetti (protezione contro le cadute nei punti di consegna, gestione e conservazione delle sostanze chimiche), attuazione di un piano di ventilazione nonché conservazione dei gas.

Le seguenti immagini mostrano varie situazioni che sono state riscontrate durante le consulenze sulla sicurezza e per le quali il servizio specialistico ha fornito un adeguato supporto:



I risultati degli audit e delle consulenze sulla sicurezza in loco sono regolarmente confluiti nei corsi di base e nelle giornate ERFA.

(Fonte: SAD)

5.3 INDICATORI SSAINF

Il Servizio centrale delle statistiche dell'assicurazione contro gli infortuni LAINF (SSAINF) presso la Suva raccoglie i dati degli infortuni di tutte le compagnie d'assicurazione.

Per la soluzione settoriale SAD sono rilevanti due classi di assicurazione Suva:

- 13D Officine di riparazione per veicoli stradali, veicoli a due ruote ecc.

- 13E Carrozzerie, officine di lattoniere e di verniciatura d'automobili ecc.

Nell'elenco seguente sono riportate le cifre relative agli infortuni del ramo nell'anno 2023. Al suo interno sono compresi gli infortuni professionali e non professionali di persone in formazione e collaboratori/collaboratrici.

13D VEICOLI TERRESTRI E DA CANTIERE «MANUTENZIONE»

2023

Dove	Persone in formazione	Collaboratori/trici	Totale
IP (in azienda), numero di casi riconosciuti	1'599	6'191	7'790
Costi di trattamento	1.37 mio.	12.18 mio.	13.55 mio.
Indennità giornaliera	441'646	16.91 mio.	17.35 mio.

INP (nel tempo libero), numero di casi riconosciuti	2'715	9'909	12'624
Costi di trattamento	6.22 mio.	34.60 mio.	40.82 mio.
Indennità giornaliera	1.41 mio.	33.67 mio.	35.08 mio.



13E VEICOLI TERRESTRI, VELIVOLI E IMBARCAZIONI «CARROZZERIA E SCAFO» 2023

Dove	Persone in formazione	Collaboratori/trici	Totale
IP (in azienda), numero di casi riconosciuti	311	1'705	2'016
Costi di trattamento	213'564	2.80 mio.	3.02 mio.
Indennità giornaliera	79'678	4.76 mio.	4.84 mio.

INP (nel tempo libero), numero di casi riconosciuti	498	2'443	2'941
Costi di trattamento	1.01 mio.	7.36 mio.	8.38 mio.
Indennità giornaliera	419'882	8.82 mio.	9.24 mio.

TOTALE CLASSI 13D E 13E IP E INP

2023

Dove	Persone in formazione	Collaboratori/trici	Totale
Numero di casi riconosciuti	5'123	20'248	25'371
Costi di trattamento	8.82 mio.	56.95 mio.	65.77 mio.
Indennità giornaliera	2.35 mio.	64.16 mio.	66.50 mio.
Costi totali (incl. prestazioni pensionistiche)	14.47 mio.	150.47 mio.	164.94 mio.

Fonte: Suva. Elaborazione a cura di S. Quarroz, 09.04.2024

DEFINIZIONI

I costi di trattamento, l'indennità giornaliera e i costi totali si riferiscono ai costi maturati nell'anno selezionato (ciò significa che includono anche i costi dei casi che erano stati registrati negli anni precedenti). I costi totali sono la somma complessiva di costi di trattamento, indennità giornaliera e prestazioni pensionistiche.

6. OBIETTIVI GLOBALI IN MATERIA DI SICUREZZA SUL LAVORO

L'organo responsabile definisce gli obiettivi globali in materia di sicurezza sul lavoro e protezione della salute a livello di soluzione settoriale.

I seguenti criteri e informazioni sono determinanti per la CFSL ai fini della valutazione di una soluzione settoriale in riferimento a un'autorizzazione o a una ricertificazione:

- › Definizione di obiettivi di sicurezza quantitativi e qualitativi: partendo da un'analisi retrospettiva dell'andamento infortunistico nel ramo (cioè frequenza, gravità e numero degli infortuni, costi, cause delle malattie professionali e di altri disturbi di salute correlati al lavoro), così come sulla base di una valutazione prospettica dei rischi, l'organo responsabile della soluzione settoriale formula gli obiettivi globali che il ramo intende raggiungere nei successivi cinque anni nel campo della sicurezza sul lavoro e della protezione della salute, eventualmente con obiettivi intermedi.
- › Gli obiettivi devono essere controllati ed eventualmente aggiornati a cadenza periodica, cioè almeno una volta all'anno.

MISURE

Sulla base delle considerazioni è possibile formulare le seguenti proposte di finalità per le aziende per il prossimo anno:

- › Svolgimento dell'individuazione dei pericoli: svolgere concretamente almeno sei liste di controllo nell'app «asa-control» ed entro la fine dell'anno attuare le misure corrispondenti.
- › Impiego sicuro di prodotti chimici: redigere entro la fine dell'anno un inventario e tenere tutte le schede dei dati di sicurezza aggiornate e a portata di mano.

- › Adempiere l'obbligo di formazione di base e continua delle PERCO: partecipare almeno ogni due anni a un corso di formazione continua sul tema sicurezza sul lavoro e protezione della salute, p. es. una giornata ERFA, e trasmettere le informazioni acquisite ai collaboratori.

Le aziende possono aggiungere finalità personalizzate in asa-control.



Noemi

Conclusioni:

Considerando le cifre reali, la frequenza degli infortuni nelle classi 13D e 13E è leggermente aumentata. La soluzione settoriale intende contrastare questa tendenza attraverso l'attuazione sistematica delle misure tecniche, organizzative e personali.

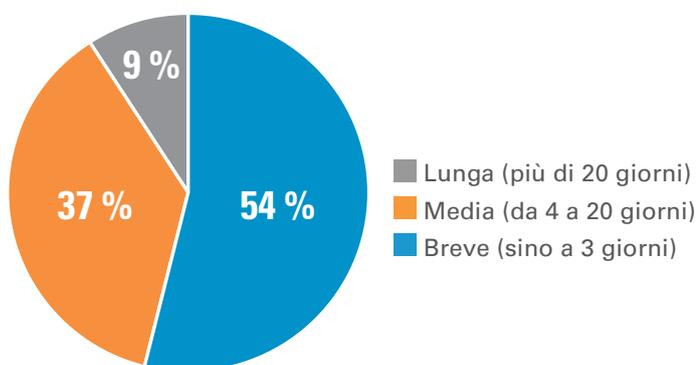
7. SONDAGGIO TRA I SOCI SUL TEMA GSA

Nella primavera del 2024 la sede centrale ha condotto presso i soci della SAD un sondaggio sulla «Gestione della salute in azienda» (GSA) relativo all'anno 2023. Siamo lieti di presentarvi in questa sede una sintesi dei risultati del sondaggio:

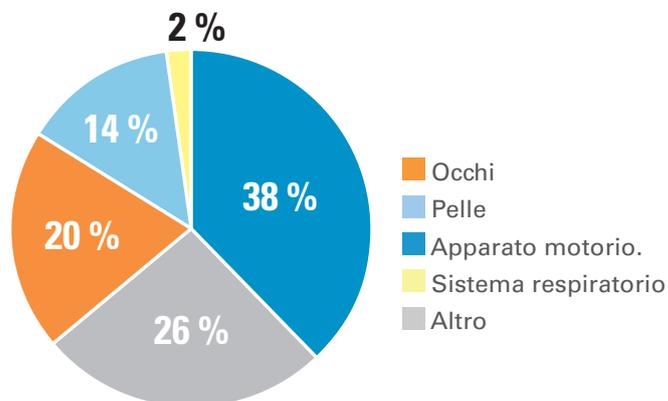
Per quanto riguarda il numero di collaboratori/collaboratrici nelle aziende è opportuno precisare che gran parte dei nostri soci può essere classificato tra le piccole o medie imprese (il 75% delle aziende ha fino a 20 persone occupate, solo il 25% ne ha di più).

INFORTUNI PROFESSIONALI (IP):

DURATA DELL'ASSENZA, IP (IN PROPORZIONE)



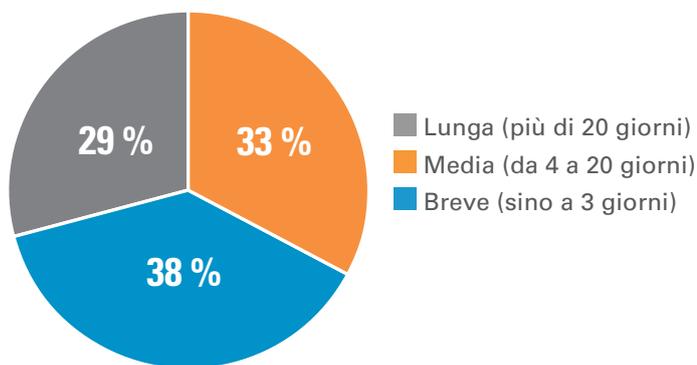
PARTI DEL CORPO INTERESSATE, IP (IN PROPORZIONE)



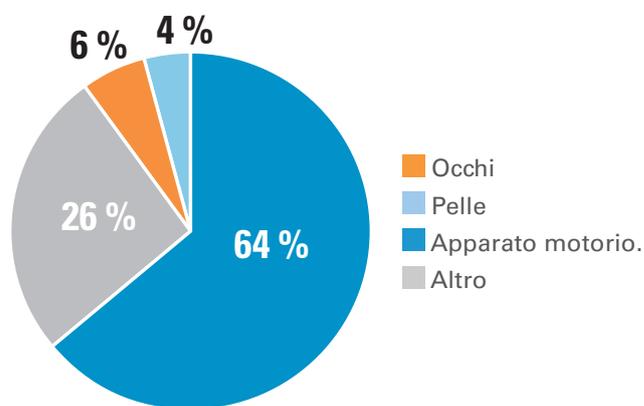
IP: numero medio di giorni di assenza per azienda e anno: circa 6 giorni (circa 0,47 giorni di IP per ciascun collaboratore)

INFORTUNI NON PROFESSIONALI (INP):

DURATA DELL'ASSENZA, INP (IN PROPORZIONE)



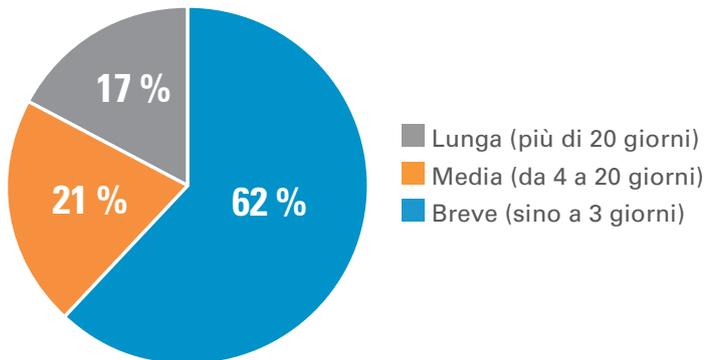
PARTI DEL CORPO INTERESSATE, INP (IN PROPORZIONE)



INP: numero medio di giorni di assenza per azienda e anno: circa 25 giorni (circa 1,95 giorni di INP per ciascun collaboratore)

MALATTIA:

DURATA DELLA MALATTIA (IN PROPORZIONE)



Malattia: numero medio di giorni di assenza per azienda e anno: circa 82 giorni (circa 6,41 giorni di malattia per ciascun collaboratore)

CONCLUSIONI E CONSIDERAZIONI:

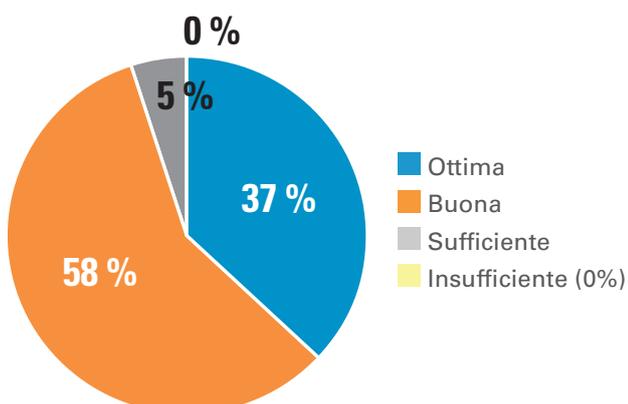
Innanzitutto, occorre precisare che i risultati del sondaggio si basano sulle indicazioni dei soci della SAD e non su cifre documentabili relative a infortuni e malattie di un'autorità sanitaria; ciononostante, i risultati non lasciano spazio a dubbi. Cogliamo l'occasione per ringraziare tutti i 226 soci che hanno partecipato al sondaggio. Non bisogna inoltre dimenticare che della nostra soluzione settoriale fanno parte numerose piccole aziende, ma anche grandi imprese. Per questo motivo, nella presentazione del sondaggio è stato sempre messo in luce l'aspetto proporzionale.

Salta agli occhi che i giorni di assenza per INP sono quattro volte maggiori rispetto a quelli per

IP, e che i giorni di assenza per malattia sono il triplo di quelli per INP. Dai grafici si nota inoltre che nel caso degli INP la durata delle assenze è nettamente superiore a quella degli IP. Se ne può dedurre che le misure adottate hanno effettivamente un impatto sulla sicurezza sul lavoro. Naturalmente il potenziale è ancora notevole: ogni infortunio è infatti un infortunio di troppo!

Per quanto riguarda le parti del corpo interessate non emerge nulla di nuovo: come sempre questi dati indicano purtroppo un uso non sistematico dei DPI. Non vanno ad ogni modo sottovalutate nemmeno le lesioni all'apparato motorio, dovute per esempio a errori nelle operazioni di sollevamento e trasporto.

SODDISFAZIONE PER LA SAD



Quest'ultimo grafico ci dà l'occasione di ringraziare cordialmente i nostri stimati soci!

Accogliamo con piacere gli input ottenuti attraverso il sondaggio ed esamineremo in che modo potranno essere messi in pratica per il futuro.

8. SVILUPPO DELLA SOLUZIONE SETTORIALE

Con le nostre giornate tematiche ERFA 2023 ci siamo mossi in tutto e per tutto in base alle esigenze dei nostri soci. I feedback sulle giornate ERFA «Organizzazione delle emergenze / Primo soccorso» e «SICHEM – Impiego sicuro di prodotti chimici» sono stati del tutto positivi. In particolare la giornata ERFA «SICHEM – Impiego sicuro di prodotti chimici» ha riscosso grande successo visto il tema prioritario della SECO, che è davvero scottante per alcuni dei nostri soci.

Abbiamo inoltre consolidato la partnership con la ditta Lifetec, che offre per la soluzione settoriale una formazione BLS AED SRC rivolta ai soccorritori aziendali con contenuti supplementari specifici per il settore. È previsto che in futuro questa formazione sarà disponibile non solo in tedesco ma anche nelle altre lingue nazionali.

Inoltre, la soluzione settoriale lavora a stretto contatto con la SECO al fine di perfezionare ulteriormente il tool SICHEM da loro sviluppato. Questo strumento fornisce una buona base per esempio per redigere gli elenchi delle sostanze chimiche.

Anche il tool online della soluzione settoriale, asa-control, viene costantemente perfezionato. Nel 2023 l'attenzione si è concentrata sullo sviluppo delle nuove funzioni legate alle nuove liste di controllo per l'individuazione dei pericoli. Queste nuove liste specifiche per il settore saranno prevedibilmente disponibili per i soci nel primo semestre del 2024. Sempre per il 2024 è prevista anche una vista di pianificazione nel tool con l'obiettivo di ottenere una migliore visione d'insieme sulle numerose liste di controllo.

9. IMPRESSUM

Il rapporto annuale serve principalmente all'organo responsabile e costituisce inoltre la base per il rapporto ERFA (ogni cinque anni) all'attenzione della CFSL. I principali risultati del rapporto annuale verranno comunicati in forma concisa ai soci durante i corsi ERFA. Il rapporto continuerà a essere disponibile per i soci all'indirizzo www.safetyweb.ch.

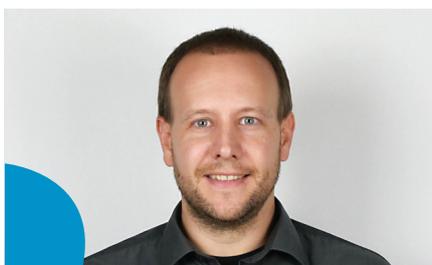
L'avviso della pubblicazione del rapporto annuale viene allegato al rapporto di gestione.

10. PERSONALE DELLA SEDE CENTRALE DELLA SAD

IL TEAM DELLA SEDE CENTRALE DELLA SAD 2023



MANUELA JOST
Sede centrale



LUKAS GROSSENBACHER
Responsabilità specialistica



MICHELLE MAURER
Organizzazione corsi



ARJETA SULEJMANI
Organizzazione corsi



ASTRID GÜRTLER
Amministrazione dei soci



STEFANIE HOSTETTLER
Amministrazione dei soci

IMPRESSUM:

Il presente rapporto annuale è stato pubblicato nel mese di giugno 2024.

EDITORE:

Organo responsabile della Soluzione settoriale delle automobili e dei veicoli a due ruote (SAD)
Wölflistrasse 5, 3006 Berna
Tel. 0800 229 229,
info@safetyweb.ch,
www.safetyweb.ch

CONCETTO E REDAZIONE:

Sede centrale SAD in collaborazione con AEH, Zurigo

DESIGN E REALIZZAZIONE GRAFICA:

Viva AG für Kommunikation, Zurigo

IMMAGINI:

BAZ/SAD, ESA, Peter Fuchs, carrosserie suisse

FONTI:

Sede centrale SAD, Berna
AEH, Zurigo
Stuco AG,
Herzogenbuchsee
Suva, Lucerna

DATA CREAZIONE:

16 aprile 2024, SAD L.
Grossenbacher

DATA APPROVAZIONE:

15 maggio 2024, per l'organo responsabile:
M. Jost

DESTINATARI:

Organo responsabile della SAD, aziende associate alla SAD



CONTATTO

Organo responsabile della Soluzione settoriale
delle automobili e dei veicoli a due ruote (BAZ/SAD)

Wölflistrasse 5, 3006 Berna

Tel. 0800 229 229, info@safetyweb.ch

www.safetyweb.ch/it

